

Джобс Оперейшънс ЕООД е регистрирано в Търговския регистър с ЕИК: 205801153, адрес- гр. София 1000, ул. Лавеле 21, ет. 5, тел. +359 892 040302 и наричано по-долу Jobs Ops - събира, обработва и съхранява Вашите лични данни при условията на тази Политика за защита на личните данни.

## **Правно основание и Дефиниции**

Политика за защита на личните данни (Политика) се основава на Закона за защита на личните данни (ЗЗЛД), подзаконовите му актове и ОРЗД (Регламент 2016/679 на Европейския парламент и на Съвета).

Лични данни е всяка информация, чрез която могат да бъдат идентифицирани физическите лица (Субекти на данни).

Тази Политика се прилага по отношение на субектите на данни по смисъла на ОРЗД и ЗЗЛД, като информацията се обработва от Jobs Ops в качеството му на Администратор и Обработващ лични данни.

Обработването на данни е с цел предимно предоставяне на информационни услуги и ресурси, като при процеса е необходима идентификация на лицата участници в него.

Личните данни се обработват на основание:

- съгласие от Субекта на данни;
- изпълнение на Общите условия;
- за изпълнение на договорни интереси на Jobs Ops, ако не са в противоречие с интересите на Субектите на данни.
- за изпълнение на легитимните интереси на дружеството или за изпълнение на нормативните изисквания на Кодекса на труда, Наредба № 4 за Документите, които са необходими за сключване на Трудов Договор, Кодекса за социално осигуряване, Данъчно-осигурителен процесуален кодекс, Закон за данъците върху доходите на физическите лица, Закона за счетоводството, Закон за задълженията и договорите, Търговския закон, Закона за здравословни и безопасни условия на труд (ЗЗБУТ) и др

## **Цел на политиката**

Jobs Ops обработва законосъобразно личните данни на субектите с цел идентификация, за да предостави информационни и рекламни услуги на Потребителите и в качеството си на работодател по отношение на своите служители, като прилага необходими организационни и технически мерки, предвидени в ЗЗЛД Наредба № 1 от 30 януари 2013 г. за минималното ниво на технически и организационни мерки и допустимия вид защита на личните данни.

Целта на Jobs Ops е:

- съответствие с приложимото законодателство по отношение на личните данни и да следва установените добри практики;
- да информира физическите лица за целите на обработване на личните данни, получателите или категориите получатели, на които могат да бъдат разкрити данните, задължителния или доброволния характер на предоставяне на данни, както и последиците от отказ за предоставянето им;
- да предостави информация за правата на субектите на данни, съгласно изискванията на приложимото законодателство;
- гарантира законосъобразното и добросъвестното им обработване;

Политика за защита на лични данни:

- защитава правата на физическите лица -кандидати за работа, представители на клиенти и партньори , както и да съхранява предоставените от тях лични данни;
- гарантира, че личните данни се събират за конкретни, точно определени и законосъобразни цели и да не се обработват допълнително по начин, несъвместим с тези цели;
- предприема действия/дейности за актуалност на данните , за заличаване или коригиране на данни, когато се установи, че са неточни/не отговарят на целта за която се обработват ;
- установява необходимите технически и организационни мерки за защита на личните данни от неправомерно обработване, неправомерен достъп, изменение, разпространение и всякакви други форми на незаконно обработване на лични данни;
- с цел по-добра защита на данните Jobs Ops може да ползва криптиране или псевдонимизация на данните .

## **Събиране на лични данни**

Jobs Ops събира лични данни и е Администратор по отношение на следните категории лица:

- физически лица – Потребители търсещи работа;
- физически лица представители на Потребители предлагащи работа;
- посетители на Сайта , които се идентифицират при въпроси, жалби, оплаквания и др.;
- представители на партньори на Jobs Ops;
- служители на Jobs Ops.

Събират се следните видове данни:

- име, фамилия, електронна поща , телефонен номер при Потребители търсещи работа, както и позиция/длъжност при Представители на Потребители предлагащи работа или Партньори;
- банкови детайли с цел плащания;
- ЕГН/ЛНЧ, адрес, данни за здравословното състояние необходими във връзка с изпълнение на нормативни изисквания по трудовите и осигурителните отношения през времето на трудово-правните отношения и изискуемия период на съхраняване след това със служителите в Jobs Ops; Потребители търсещи работа имат възможност съхраняват автобиографии и други документи , като се предоставят данни за образование , придобити квалификации , месторабота , данни за контакт с лицата, както и данни за пол, местоживеене, гражданство и др.

Информацията от тези документи се прилага при кандидатстване и в този процес Jobs Ops се явява обработващ данни на Потребителите предлагащи работа(Администратор)

Платформатата пази данни и под формата на логове за :

- регистрация като Потребители за влизане в акаунт;
- съгласие с ОУ, Политика на защита на личните данни и Политика за използване на бисквитки;
- кандидатстване от страна на Потребители търсещи работа;
- логове свързани с техническата сигурност .

Субектите на данни нямат право да предоставят под каквато и да е форма специални („чувствителни“) лични данни – разкриващи расов или етнически произход, политически възгледи, религиозни или философски убеждения или членство в синдикални организации, генетични данни, биометрични данни, данни за здравословното състояние или данни за сексуалния живот или сексуалната ориентация.

Субектите на данни - Потребители не трябва да предоставят ЕГН или ЛНЧ , нито при регистрация , нито в документите , които съхраняват на платформата .

Субектите на данни - служители на Jobs Ops предоставят ЕГН/ЛНЧ при оформяне на трудово-правните отношения .

## Срокове за съхранение

Jobs Ops съхранява и обработва данни за нуждите за които са събрани в съответствие с ОУ, Политиката за защита на лични данни и приложимото законодателство.

Личните данни се съхраняват от Jobs Ops до :

- оттегляне на съгласието на лицата ;
- файловете необходими за кандидатстване – до момента на оттегляне на съгласие или прекратяване на регистрация;
- актовете, определящи задължения за предоставяне на информация на съда, компетентни държавни органи и др. основания, предвидени в действащото законодателство. Изтриване на лични данни е невъзможно, ако те са необходими за съдебно, административно производство или производство по разглеждане на постъпила жалба на субекта на данни
- логове свързани с електронни волеизявления – 1година ;
- логове за влизане в акаунта, системни логове - 1 година;
- активност на потребителския акаунт поне веднъж на три години. След този срок Jobs Ops има право да изтрие всички данни на Потребителя ;
- ведомости за заплати - 50 години;
- счетоводни регистри и финансови отчети - 10 години.

## Права на субектите на лични данни

1. Право на достъп до информация – предоставя на субектите на лични данни информация за категориите лични данни които се обработват , цел на обработка, получателите пред които ще бъдат разкрити данните, срока в който ще се съхраняват/обработват, право на коригиране ,изтриване или ограничаване на обработването на лични данни или да се направи възражение срещу такова обработване, право на човешка намеса при автоматизирано вземане на решения, право на жалба до надзорен орган .

2. Право на коригиране -субекти на данни могат да поискат личните им данни да бъдат коригирани в случай на неточност или актуализиране.

3. Право на преносимост на данните - субектът на данни има право да получи данните, които е предоставил на Jobs Ops в структуриран, широко използван и пригоден за машинно четене формат.

4. Право на изтриване („да бъдеш забравен“) - Jobs Ops е длъжен да изтрие лични данни , при следните основания :

- субектът на данни оттегля своето съгласие;
- личните данни не са необходими за целите за които са събрани;
- субектът възражава срещу обработването и няма законови основания , които да са в противоречие с това ;
- личните данни са били обработвани незаконосъобразно ;
- личните данни трябва да бъдат изтрети с правно задължение на Jobs Ops.

Jobs Ops е възможно да не спазва това при някои от следните основания :

- за спазване на правно задължение от Jobs Ops;
- в съответствие с чл.9,2,з,и чл.9,3 от ОРЗД, отнасящи се до интереси в областта на общественото здраве.

5. Право да се иска ограничаване на обработването- субектът на данни има право на иск за ограничаване право на обработка при :

- оспорване на достоверността на личните данни ;

- неправомерно обработване , например промяна на целта на обработка  
- субекта на данни е оспорил легитимно основание на Jobs Ops до момента в който се докаже, личния интерес има ли преимущество над интереса на Jobs Ops.

6. Право на възражение срещу обработването на лични данни- субектите на данни имат право да възразят по отношение на обработване на база легитимен интерес на Jobs Ops , включително и за целите на директен маркетинг.

7. Право на субекта на лични данни да не бъде обект на решение, основаващо се единствено на автоматизирано обработване, което поражда правни последствия за него, освен ако не са налице предвидените в приложимото законодателство по защита на личните данни основания за това. Jobs Ops не извършва автоматизирано взимане на решения с данни.

8. Право на жалба до Надзорен орган – ако считат че правата им са нарушени субектите на данни могат да подадат жалба до Комисията за защита на личните данни(КЗЛД) :

гр. София 1592, бул. „Проф. Цветан Лазаров” № 2

Email: [kzld@government.bg](mailto:kzld@government.bg), [kzld@cpdp.bg](mailto:kzld@cpdp.bg)

Телефон:02 9153518

Уеб сайт: [www.cpdp.bg](http://www.cpdp.bg)

## **Категории лица, които получават достъп и обработват личните Ви данни**

1. Служители на Jobs Ops.
2. Служители на Потребители предлагащи работа.
3. Обработващи лични данни/Партньори.
4. Компетентни органи, които имат правомощия да изискват от Jobs Ops информация, включително и лични данни, напр – български съд, КЗЛД, Съд на друга държава и др.

## **Партньори, подизпълнители**

С оглед осигуряване на работата на Сайта , неговата непрекъснатост, функционалности , поддръжка и функциониране на Jobs Ops и като организация се извършва съвместна дейност с Партньори/Подизпълнители . Служителите на тези дружества нямат право да извличат, използват, разпространяват или предоставят за ползване от други лица, изтриват или унищожават данни и други дейности, ако в хода на извършване на тяхната дейност имат достъп до база съдържаща лични данни или друга търговска/банкова информация нямаща касателство към техните задължения.

DIGITAL OCEAN LLC, VAT ID: EU528002224, New York, NY 10013, 101 Avenue of the Americas, 10th Floor - <https://www.digitalocean.com/>

## **Упражняване на правата на субектите на данни**

Исканията за упражняване на права могат да бъдат под всяка форма , която съдържа недвусмислено изявление за това и Ви идентифицира като притежател на данните.

Електронна поща: [dp@jobsops.com](mailto:dp@jobsops.com)

Пощенски адрес и седалище на Jobs Ops: София 1000, ул. Лавеле 21, ет.5, тел. +359892040302

## **Технически и организационни мерки за защита на данните**

За осигуряване на ефективна защита на данните Jobs Ops прилага всички необходими организационни и технически мерки, предвидени в Закона за защита на личните данни, Наредба № 1 от 30 януари 2013 г. за минималното ниво на технически и организационни мерки и допустимия вид защита на личните данни, насоките и указанията на Работната група по чл. 29, както и на КЗЛД и насоките от ОРЗД.

Сървърите на които е разположен Сайта се намират в строго защитени центрове за данни с адекватна физическа охрана и видеонаблюдение .

Използването на ресурсите на <https://jobsops.com/> от Потребители и Посетители се осъществява с 256-битово криптиране на връзката.

Работните станции от които се достъпва сайта за администриране са защитени от пароли с 8 знака с необходимо ниво на сложност (букви, цифри и символи) .

Служителите на Jobs Ops нямат право да копират лични данни и друга търговска/банкова информация на Потребителите на външни устройства. Ако се наложи се създава протокол за обстоятелствата и целта на това действие , като се прилагат допълнителни защитни механизми , като криптиране или псевдонимизация .

С оглед предотвратяване на унищожаване на част или всички лични данни, минимизиране на щетите при технически срив, вируси и хакерска атака и непрекъснатост на работа на сайта се прави минимум едно копие (Backup) на база данните на седем дни.

Нарушение на сигурността на данни възниква, когато личните данни са засегнати от инцидент в резултат на който се нарушава поверителността, наличието или целостта на личните данни:

- инцидентно/незаконно унищожаване/загуба, изменение, нерегламентирано разкриване на данни чрез предаване;
- разкриване/унищожаване/изменение на данни в резултат на грешка или действие на служител или потребител;
- разкриване на данни в резултат на хакерска атака;
- в случай на неоторизиран достъп до лични данни на неупълномощен служител или външно лице;
- при неправилна обработка ,съхранение , разкриване на лични данни от страна на партньор/подизпълнител на Jobs Ops.

При настъпване на ситуация свързана с нарушаване на сигурността на данните се предприемат незабавно всички мерки за предотвратяване продължаващо нарушение , вкл. и спиране на достъпа до сайта на всички Потребители/Посетители . В период до 72ч се уведомява КЗЛД и субектите на лични данни засегнати от инцидента.

Jobs Ops си запазва правото да не уведомява субектите на данни, ако информацията е криптирана/псевдонимизирана.

Препоръчителни мерки към Потребителите :

- паролата за достъп трябва да е с нужно ниво на сложност и да не се разкрива пред трети лица ;
- при използване на споделен/преотстъпен/ публично достъпен компютър не запазвайте вашите данни за вход в Сайта и винаги излизайте от акаунта си след употреба;
- отговорността за защита на данните за акаунта и всички действия извършено от него е предимно Ваша.

## **Изменения и допълнения на Политиката**

Промени в нашите практики и в съдържанието на Политиката може да се наложат по всяко време , като направените актуализации ще важат от датата на публикуване в Сайта, ако не е публикуван друг срок.